СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной организации МБОУ «Средняя школа № 13 им. Героя Советского Союза

В.И. Манкевича» Н.Н. Иванова

**УТВЕРЖДАЮ** 

Директор МБОУ «Средняя школа № 13 им. Героя

Советского Союза

В.И. Манкевича»

М.Н. Козлова

вых телен вы бра 2023 г.

дополнительное соглашение

к коллективному договору № 160 от 09 ноября 2022 года к Приложению № 3 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 13 имени Героя Советского Союза В.И. Манкевича» (в редакции от 01 июля 2023года)

(в редакции от 01 сентября 2023 года)

Управление экономического развития и планирования администрации города Ачинска

г. Ачинск

Настоящее дополнительное соглашение заключено между работодателем, в лице его представителя директора Козловой Марины Николаевны и работниками учреждения, в лице их представителя представителя первичной профсоюзной организации Ивановой Надежды Николаевны (далее Стороны).

На общем собрании трудового коллектива Протокол № 2 от 19 сентября 2023 года МБОУ «Средняя школа № 13 им. Героя Советского Союза В.И. Манкевича» принято решение внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор № 160 от 09 ноября 2022года на 2022-2025 годы в Приложение № 3 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 13 имени Героя Советского Союза В.И. Манкевича» (в редакции от 01 июля 2023 года):

1. Приложение 1 изложить в новой редакции.

2. Приложение 5, п.1. «Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда педагогическим работникам (учителям) Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 13 имени Героя Советского Союза В.И. Манкевича» внести должность «Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями».

# Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 13 имени Героя Советского Союза В.И. Манкевича» по профессиональным квалификационным группам

#### 1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования

Профессиональная	Должности,	Образование	Минимальный
квалификационная	отнесенные к		размер оклада
группа/	квалификационным		(должностного
квалификационный	уровням		оклада), ставки
уровень			заработной платы
			руб.
Профессиона	льная квалификационная г	руппа должностей работ	тников
учеб	но-вспомогательного перс	онала первого уровня	
			3 849,0
Профессиональная квалиф	рикационная группа должн		о-вспомогательного
	персонала второг	о уровня	
1 квалификационный	- секретарь-		4 053,0
уровень	машинистка;		<u>&lt;*&gt;</u>
	- ассистент по		
	оказанию технической		
	помощи инвалидам и		
	лицам с		
	ограниченными		
	возможностями		
	здоровья		4 409 0
2 квалификационный	- инспектор по		4 498,0
уровень	кадрам;		
1	- лаборант	AS TANKS STONE TO BE PORTHUGOL	LLY POSOTHUKOB
	валификационная группа д		( (40.0
1 квалификационный		при наличии среднего	6 649,0
уровень		профессионального	
		образования	
		при наличии высшего	7 569,0
	** ·	профессионального	
		образования	
2 квалификационный	- педагог	при наличии среднего	6 959,0
уровень	дополнительного	профессионального	
J1	образования;	образования	
	- педагог-организатор;	при наличии высшего	7 926,0
	- социальный педагог	профессионального образования	
3 квалификационный	- педагог-психолог;	при наличии среднего	7 623,0

уровень	- воспитатель ГПД;	профессионального	
	- методист	образования	
		при наличии высшего профессионального образования	8 683,0
4 квалификационный уровень	- учитель; - преподаватель- организатор основ	при наличии среднего профессионального образования	8 341,0
	безопасности жизнедеятельности; - учитель-логопед; - учитель-дефектолог; - педагог-	при наличии высшего профессионального образования	9 505,0
	библиотекарь; - тьютор		

## 2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих»

Профессиональная	Должности,	Образование	Минимальный
квалификационная	отнесенные к		размер оклада
группа/	квалификационным		(должностного
квалификационный	уровням	7	оклада), ставки
уровень			заработной платы,
			руб.
	Профессиональная квалиф	1 0	
	еотраслевые должности сл	ужащих первого уров	
1 квалификационный			4 053,0
уровень			
2 квалификационный		2	4 276,0
уровень			
	Профессиональная квалиф	икационная группа	
«Обще	еотраслевые должности сл	ужащих второго уров	(ки
1 квалификационный			4 498,0
уровень			
2 квалификационный			4 943,0
уровень			
3 квалификационный	*		5 431,0
уровень	, 9 No. 1	,	
4 квалификационный			6 854,0
уровень		,	
	Профессиональная квалиф	икационная группа	
«Обще	отраслевые должности слу	ужащих третьего уров	«RH
1 квалификационный			4 943,0
уровень			
2 квалификационный			5 431,0
уровень			

3 квалификационный			5 961,0
уровень			
4 квалификационный			7 167,0
уровень			
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих			
	четвертого ур	«киво	
1 квалификационный			8 993,0
уровень			

### 3. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих

Должности,	Образование	Минимальный
отнесенные к		размер оклада
квалификационным		(должностного
уровням		оклада), ставки
		заработной платы,
		руб.
рофессиональная квалиф	икационная группа	
еотраслевые профессии ра	абочих первого уровня	<b>&gt;&gt;</b>
- дворник;		3 481,0
- сторож (вахтер);	1 w	
- уборщик служебных		
помещений		
- сторож (старший)		3 649,0
рофессиональная квалиф	икационная группа	
еотраслевые профессии р	абочих второго уровня	<b>&gt;&gt;</b>
- рабочий по		4 053,0
комплексному		
обслуживанию и		
ремонту зданий		
		4 943,0
		5 431,0
		6 542,0
	отнесенные к квалификационным уровням рофессиональная квалифеотраслевые профессии ра - дворник; - сторож (вахтер); - уборщик служебных помещений - сторож (старший) рофессиональная квалифеотраслевые профессии ра - рабочий по комплексному обслуживанию и	отнесенные к квалификационным уровням  рофессиональная квалификационная группа еотраслевые профессии рабочих первого уровня - дворник; - сторож (вахтер); - уборщик служебных помещений - сторож (старший)  рофессиональная квалификационная группа еотраслевые профессии рабочих второго уровня грабочий по комплексному обслуживанию и

#### 4. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Должность	Образование	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;	При наличии высшего профессионального образования	9 505,00

#### 1. Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда педагогическим работникам (учителям) Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 13 имени Героя Советского Союза В.И. Манкевича»

Должности	Критерии оценки	Условия		Предел количе
1	результативности и качества труда работников учреждения	наименование	индикатор	балл
Педагогические работники: советник	Выплаты за	важность выполняемой работи при выполнении	ы, степень самостоятельности и ответственно и поставленных задач	сти
директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными	Организация мероприятий федерального календарного плана воспитательной работы	Участие в организации и проведении мероприятий	Проведение трех мероприятий	10
объединениями	Адресное вовлечение в общественно-полезную деятельность обучающихся «группы риска»	Количество обучающихся «группы риска», вовлеченных в общественно полезную деятельность	Не менее трех	10
	Взаимодействие с социальными партнерами по вопросам воспитания обучающихся	Количество социальных партнеров (общественно-государственные детско-юношеские организации, общественные объединения, бизнес-сообщества, филармонии, библиотеки), участвовавших в мероприятиях, организованных советников	Наличие	5

0

	Выплаты з	ва осуществление взаимодейств	вия с детскими общественными объединениями		
	Вовлечение обучающихся в Российское движение детей	Координация деятельности первичного отделения РДДМ	Обеспечение работы в соответствии с планом	20	
	и молодежи (далее – РДДМ)	Количество обучающихся, вовлеченных в деятельность РДДМ	% обучающихся (при условии прироста ежемесячно не менее 5%)	10	
	Создание Центра детских инициатив	Количество обучающихся, реализовавших свои идеи и инициативы	Не менее трех	15	
3		Количество мероприятий, проведенных по инициативе обучающихся	Не менее трех	5	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Вовлечение обучающихся в дни единых действий, программы, проекты всероссийского уровня (в т. ч. тематических смен в федеральных детских центрах)	Количество обучающихся, вовлеченных в дни единых действий, программы, проекты всероссийского уровня	Не менее 30% от общего числа обучающихся	10	
	Проведение мероприятий по информированию о всероссийских проектах, программах и т.д. в том числе в социальных сетях	Выстраивание системы информирования обучающихся/педагогов/родите лей о всероссийских мероприятиях для детей и молодежи	Наличие	5	
	Применение проектной технологии при организации деятельности	Применение проектной технологии (реализация проекта) в практической деятельности	Наличие проекта, выполнение действий в соответствии с планом	20	

		Выплаты за качес	гво выполняемых работ	
	Разработка программно- методического сопровождения образовательного процесса	Разработка методических, дидактических материалов/внесение изменений в рабочую программу воспитания общеобразовательной организации,	Постоянно (по факту)	20
	Участие в профессиональных конкурсах, в грантовых программах	Участие и достижения в профессиональных конкурсах* *очно, заочно, дистанционно	Призовое место в конкурсе профессионального мастерства, конкурсе проектов, программ, получение гранта	35
	Профессионально- общественная деятельность	Уровень и статус участия в профессионально- общественной деятельности, участие в работе оргкомитетов, рабочих групп, экспертных комиссий, жюри конкурсов, наставничество, участие в молодежных форумах, всероссийских акциях	За каждый факт участия	5
	Транслирование опыта практических результатов профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной, инновационной	Представление результатов деятельности в виде выступлений, открытых мероприятий, публикаций, мастер-классов	За каждое выступление, мастер-класс	10

	T.
	Прошнуровано, пронумеровано и скреплено печатью на ( <u>8</u> ) ( <i>восеме</i> )
	Директор МБОУ «Средняя школа № 13 им.
130	Директор МБОУ «Средняя школа № 13 им. Героя Совотского Союза В.И. Манкевича» М.Н. Козлова 2023г.
OE GHENAY	м Н Козпора
5 ALE	М.П. КОЗЛОВА
OE Na A	WKONA NETS (CO O D) 20231.
PAH INNO	MM. Fepon Sm Si
YJE S	(«
132	THE WAY THE WAY TO A STATE OF THE STATE OF T
1	Og # NAWA
	N
	1.1